

# Politica aziendale per la prevenzione della corruzione

## MT spa

### CLASSIFICAZIONE

Documento pubblico

### STORIA DELLE MODIFICHE

VERSIONE	DATA	REDATA DA	DESCRIZIONE
01.00	07/09/2023	Alta Direzione	Prima stesura
02.00	12/09/2023	Alta Direzione	Seconda stesura

### PROCESSO DI VERIFICA E APPROVAZIONE

Verificato da	Funzione di conformità del sistema di gestione anticorruzione
Approvato da	CDA di MT spa, in qualità di Organo Direttivo del sistema di gestione anticorruzione

## Sommario

Premessa.....	2
1. Contesto normativo di riferimento.....	3
2. Principi generali.....	4
3. Obiettivi della Politica.....	6
4. Sistema sanzionatorio.....	7
5. Funzione di Conformità.....	7

## Premessa

La storia del Gruppo Maggioli ha inizio un secolo fa e da allora il business di riferimento è stato modificato di pari passo con l'evoluzione della Pubblica Amministrazione e delle libere professioni. Tale evoluzione ha portato la Società ad operare in diversi settori, tra cui editoria, informatica, modulistica, formazione e consulenza.

L'Alta Direzione di MT spa, considerando il settore nel quale opera e le relazioni, anche di natura commerciale, che intrattiene con la Pubblica Amministrazione, ed essendo pienamente consapevole dei danni e dei costi economici, politici e sociali associati al fenomeno della corruzione, ha intrapreso un percorso volto a perseguire l'obiettivo della tolleranza zero nei confronti di qualsiasi condotta comportamentale riconducibile al fenomeno corruttivo. In tale ambito, si è ritenuto opportuno rafforzare i principi etici e comportamentali statuiti nel Codice Etico del Gruppo Maggioli, nonché gli obiettivi e le previsioni del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato ai sensi del Dlgs 231/2001 adottando un Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione, implementato e mantenuto in conformità con la Norma Standard UNI ISO 37001:2016.

La presente Politica Aziendale per la Prevenzione della Corruzione è adottata dall'Alta Direzione di MT spa e costituisce parte integrante del Sistema Anticorruzione di MT spa.

## 1. Contesto normativo di riferimento

La presente Politica Aziendale e il Sistema Anticorruzione di MT fanno riferimento alle seguenti normative, italiane e internazionali

- Codice civile
  - Art. 2635, 2635 bis (corruzione tra privati)
- Codice penale
  - Art. 318 (c.d. corruzione impropria)
  - Art. 319 (c.d. corruzione propria)
  - Art. 319 bis (circostanze aggravanti)
  - Art. 320 (corruzione di incaricato di pubblico servizio)
  - Art. 319 ter (corruzione in atti giudiziari)
  - Art. 321 (pene per il corruttore)
  - Art. 319 quater (induzione indebita a dare o promettere utilità)
  - Art. 322, 322 bis (istigazione alla corruzione impropria/propria)
- Dlgs 231 dell'8 giugno 2001 e ss.mm.ii., recante la "Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica" (con particolare riferimento agli artt. 24 e 25-ter del Dlgs 231/01)
- Legge 179 del 30/11/2017 Disposizioni per la tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza nell'ambito di un rapporto di lavoro pubblico o privato
- Dlgs 50 del 18/04/2016 (Codice degli Appalti) per procedimenti attivati entro il 30/06/2023
- Dlgs 36 del 31/03/2023 (Codice degli Appalti) per procedimenti a partire dal 01/07/2023
- Legge 7 agosto 1990, n. 241. Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi
- Legge 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione"
- Legge 136 del 13/08/2010 Codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione
- DL 77 del 31/05/2021 convertito in Legge 108 del 29/07/2021 per procedure di affidamento finanziati con fondi PNRR e PNC, D.L. 13/2023
- DPR 62 del 04/06/2013 Codice di comportamento dei dipendenti pubblici

- Dlgs 231 del 21/11/2007 normativa antiriciclaggio
- Legge 116/2009 che ha ratificato per l'Italia la Convenzione delle Nazioni Unite del 2003 contro la corruzione
- Linee guida ANAC del 28/01/2015
- Linee guida Confindustria del 03/2014
- Convenzione Internazionale OCSE sulla lotta alla corruzione e il Principio 10 del Global Compact secondo il quale *"le imprese si impegnano a contrastare la corruzione in ogni sua forma, inclusa estorsione e le tangenti"*
- UK Bribery Act del 1° luglio 2011, attuativo nel Regno Unito della Convenzione OCSE del 17/12/2007
- Ukba\_Uk Bribery Act del 08/04/2010
- Fcpa\_Foreign Corrupt Practices act del 19/12/1977 e s.m.i.
- USA Foreign Corruption Act

## 2. Principi generali

MT spa considera prioritario, sia nei rapporti interni sia nei rapporti con i soggetti esterni, il perseguimento della prevenzione della corruzione, verso la quale viene rivolta continua e costante attenzione al fine di garantire l'individuazione ed il rispetto dei requisiti del Sistema Anticorruzione e di soddisfare gli obblighi e gli adempimenti di legge e normativi applicabili.

MT spa pertanto vieta qualsiasi comportamento corruttivo, anche se tentato, richiede la conformità alle leggi e si impegna ad adottare e far rispettare il Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione, perseguendo il suo miglioramento continuo.

A tal fine vengono pianificate ed attuate continue attività di sensibilizzazione, formazione e aggiornamento del personale a tutti i livelli, con particolare attenzione al personale impegnato in attività legate a processi sensibili.

Al personale è richiesto, nello svolgimento delle proprie attività, di attenersi a principi di trasparenza, chiarezza, correttezza, integrità ed equità; nei rapporti d'affari sono proibiti comportamenti e pratiche che possano anche solo apparire illegali o collusivi, pagamenti che possano apparire illeciti, favoritismi, sollecitazioni, dirette o indirette, di vantaggi personali e di carriera per sé o per altri.

L'Alta Direzione di MT spa ha stabilito che la propria Politica per la prevenzione della corruzione sia basata su:

- divieto assoluto per tutta l'organizzazione, per i collaboratori e per tutti i soggetti che operano a favore e/o sotto il controllo di MT spa di attuare qualunque tipo di comportamento che possa essere considerato come corruzione o tentata corruzione,

intesa come l'offrire, promettere, fornire, accettare o richiedere un vantaggio indebito di qualsivoglia valore (sia di tipo economico che non economico), direttamente o indirettamente, e indipendentemente dal luogo, violando la legge vigente, come incentivo o ricompensa per una persona ad agire o a omettere azioni in relazione alla prestazione svolta;

- obbligo per tutta l'organizzazione, per i collaboratori e per tutti i soggetti che operano a favore e/o sotto il controllo di MT spa di conformarsi alla legislazione italiana vigente in materia di prevenzione e contrasto della corruzione e al Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex Dlgs 231/01.

### 3. Obiettivi della Politica

Con la presente Politica Aziendale l'Alta Direzione di MT spa si impegna a perseguire, raggiungere e migliorare i seguenti obiettivi:

- implementare e mantenere il Sistema MT di Gestione per la Prevenzione della Corruzione conforme allo standard ISO 37001:2016, come presidio contro la corruzione e per il miglioramento continuo delle proprie attività;
- fornire adeguata sensibilizzazione e formazione al personale, appropriata in base al ruolo, per la prevenzione della corruzione;
- fornire adeguata sensibilizzazione e formazione alle organizzazioni controllate affinché adottino, in tutte le attività pertinenti, il sistema di gestione per la prevenzione della corruzione di MT spa oppure diano evidenza dell'attuazione di proprie politiche per la prevenzione della corruzione, che siano rispettose delle prescrizioni di legge e coerenti con gli obiettivi di MT spa;
- sensibilizzare i soci in affari alle tematiche della prevenzione del fenomeno corruttivo
- garantire il perseguimento di qualsiasi comportamento non conforme attraverso l'applicazione del sistema sanzionatorio adottato;
- verificare l'aggiornamento, l'adeguatezza e il miglioramento continuo del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione assicurando il riesame della Politica Aziendale (con cadenza almeno annuale) tenendo in considerazione le pertinenti modifiche legislative e ogni altro fattore di novità pertinente dell'organizzazione;
- incoraggiare la segnalazione di casi sospetti di violazione delle norme e regole anticorruzione, qualora tale segnalazione venga effettuata in buona fede, o sulla base di una convinzione ragionevole e confidenziale, assicurando il mantenimento della riservatezza dei dati degli informatori e tutelando gli stessi rispetto a provvedimenti disciplinari / sanzionatori o ritorsioni di qualsiasi tipo. I canali di segnalazione istituiti sono accessibili tramite il sito istituzionale <https://www.maggioltributi.it/chi-siamo/>

#### **4. Sistema sanzionatorio**

Il mancato rispetto dei principi generali e delle regole applicative del Sistema Anticorruzione comporterà l'attuazione dei provvedimenti disciplinari previsti dal CCNL, dal Codice Etico e dal Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex Dlgs 231/01.

Chi opera in nome e per conto di MT è consapevole di incorrere, in caso di comportamenti di tipo corruttivo e di violazione delle Leggi in materia di corruzione, in illeciti sanzionabili non solo sul piano penale e amministrativo, ma anche sul piano disciplinare aziendale.

MT spa richiede inoltre ai propri "Soci in affari" il rispetto delle Leggi vigenti, del Codice Etico della Società, del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex Dlgs 231/01 e della presente Politica, sulla base di clausole la cui inosservanza implica la risoluzione del contratto.

#### **5. Funzione di Conformità**

L'Alta Direzione ha assegnato la "Funzione di Conformità per la prevenzione della corruzione" all'avvocato penalista Andrea Pascerini, presentando quest'ultimo i requisiti di autonomia operativa e decisionale, in quanto posto ad esclusivo riporto dell'Alta Direzione e dell'Organo Direttivo, e di indipendenza, in quanto professionista esterno e qualificato.

Con l'autorità conferita, alla Funzione di Conformità sono affidati i seguenti compiti indicati dal sistema di gestione anticorruzione:

- supervisionare la progettazione e l'attuazione da parte dell'organizzazione del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione;
- fornire consulenza e guida al personale circa il sistema di gestione per la prevenzione della corruzione e le questioni legate alla corruzione;
- assicurare che il sistema di gestione per la prevenzione della corruzione sia conforme ai requisiti del presente documento;
- relazionare sulla prestazione del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione all'organo direttivo e all'alta direzione e ad altre funzioni, nel modo opportuno.

Santarcangelo di Romagna (RN), 12/09/2023

Il Consiglio di Amministrazione